

SENDİKA NEDİR?

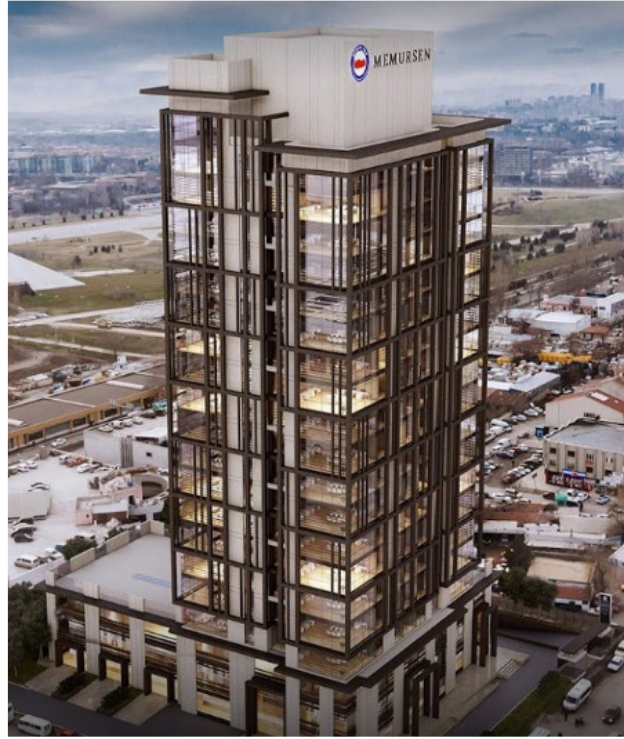
Sendika, çalışanların sosyal, ekonomik hak ve çıkarlarını korumak, sorunlarını çözmek amacı ile kurulmuş ekonomik öğeler taşıyan, devlet, siyasi parti ve iktidar örgütlenmelerinden bağımsız örgütlerdir.

SAĞLIK-SEN

Sağlık ve sosyal hizmetler kolunda faaliyet gösteren Sağlık-Sen, Türkiye'nin en büyük kamu görevlileri konfederasyonu olan Memur-Sen'in üyesidir.

Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının mali, sosyal ve özlük hakları konusunda azim, kararlılık ve özveriyle durmaksızın çalışmakta ve kazanımlar üretmektedir.

Temsil ettiği kamu görevlileri için ürettiği kazanımlar ve tesis ettiği güven sayesinde Sağlık-Sen, bugün faaliyet gösterdiği hizmet kolundaki çalışanların yüzde 42'sini bünyesinde toplayarak 251 bin üyesiyle hizmet kolunun en büyük ve tek yetkili sendikasıdır.



E-Mail: ir@sagliksen.org.tr

Telefon: 444 1995

Fax: 0 312 230 8365

Adres: Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86

Kat:11-12-13 Altındağ / ANKARA



4/B
SÖZLEŞMELİ
SAĞLIK
PERSONELİ
KAZANIMLARI

4/B SÖZLEŞMELİ SAĞLIK PERSONELİ KAZANIMLARI

- 4/B sözleşmeli personelin, 2011 ve 2013 yıllarında 4/A statüsünde kadroya geçirilmelerini sağladık.
- 4/B sözleşmeli personelin izin haklarının 4/A devlet memurlarıyla aynı düzeyde iyileştirilmesini sağladık. Sözleşmeli personel ile kadrolu personelin izin hakları eşitlendi.
- 4/B sözleşmeli personelin üç aylık olmak üzere refakat izni kullanabilmesini sağladık.
- 4/B sözleşmeli personelin, 10 günlük mazeret izni kullanabilmesini sağladık.
- Yıllık izin süresinin hesaplanmasında sadece sözleşme imzaladığı kurumun değil kamu kurumlarında geçirdiği hizmet süresinin dikkate alınmasını sağladık.
- Doğum izni bittikten sonra göreve başlama süresinin bir yıldan iki yıla çıkartılmasını sağladık. Göreve başlama süresi, ücretsiz izin gibi değerlendirilebilir.

- Sözleşmeli personelin süt izinlerinin, devlet memurlarında ki gibi ilk 6 ay üç saat, ikinci 6 ay bir buçuk saat olarak düzenlenmesini sağladık.
- Sözleşmeli personelin yer değişikliği yapması halinde harcırah almalarını sağladık.
- 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine göre atanan sözleşmeli personelin, devlet memurluğu kadrosuna geçmek için tanımlanan 4 yıl çalışma süresi 3 yıla, tayin isteyebilmesi için tanımlanan 2 yıllık sürenin de 1 yıla düşürülmesini sağladık.
- Eş durumu kurasına başvurusu kabul edilmiş ancak kura sonucu yerleşemeyen sözleşmeli personelin tayin hakkının saklı tutulmasını sağladık. Boş pozisyon sayısının yetersiz kalması sebebiyle yer değişikliği yapamayanlar, bir sonraki kura döneminde boş pozisyon bulunması halinde kuraya katılmadan yer değişikliği yapabilecek.

